

הנדון: תוכנית להרחבת כ"א במחלקות לשירותים חברתיים בדגש על עובדים סוציאליים קהילתיים

רקע ורציונל:

מלחמת "חרבות ברזל" הביאה לפגיעה גדולה בקהילות רבות בעוטף ישראל ובגבול הצפון. חברי וחברות הקהילות בעוטף חוו אובדן רב ובלתי נתפס ושרויים בדאגה עמוקה ליקיריהם וחבריהם החטופים, הם נאלצו לעקור מבתיהם שחלקם נחרבו, לפי שעה אינם יכולים לחזור ליישוביהם וספק אם יוכלו לעשות זאת בעתיד הנראה לעין. בהיבט הקהילתי ניכרים תהליכי התפוררות הדרגתיים של הקהילות המפונות. חלק מהקהילות חוסן הולך ונחלש, בעיקר קהילות גאוגרפיות בצפון ובדרום ולעומתן קיימות קהילות שהתארגנו מחדש לאור המצב על בסיס מאפיין משותף והן מהוות עוגן משמעותי לחבריהן כגון, משפחות המילואים, משפחות חד הוריות ועוד. הנתונים תומכים בטענה כי קהילות שהיו מאורגנות במנהיגות, צוותי צח"י וצחש, עבודה קהילתית שנבנתה בשגרה היו עוגנים משמעותיים לחוסנם ולהתמודדות יעילה ומועילה של פרטים, קבוצות וקהילות בזמן המשבר הגדול שפקד אותן הן ב 7/10, בזמן הפינוי ובחזרת הקהילות ליישובים.

לאור האירוע הטראומטי שחוו הקהילות יש למדינה ולרשויות המקומיות אחריות, מחויבות ומשימה לאומית בשנים הקרובות לסייע לקהילות להשתקם ולחזק את חוסן הקהילתי, ובעתיד להתפתח לכדי קהילות משגשגות.

תיאור הפער:

משרד הרווחה והביטחון החברתי וגופים נוספים, הקצו תכניות ותקנים בעקבות המלחמה ליישובי הצפון והדרום אך נדרש כוח אדם מקצועי ומיומן בתחום הקהילתי והקושי לאייש תקנים אלו גדול. מצוקת כוח האדם במחלקות לשירותים חברתיים הייתה קיימת עוד לפני המלחמה, אך מקבלת משנה תוקף לאור הצרכים שצפו בעקבות המלחמה. המחסור בעובדים סוציאליים בכלל ועובדים סוציאליים קהילתיים בפרט מחייב התערבות ממשלתית מתוכננת להרחבה והגדלת כ"א במחלקות לשירותים חברתיים בכלל ובתחום הקהילתי בפרט. תוכנית זו באה להציע מספר דרכים להתמודדות עם הפער שנוצר במיקוד על התחום הקהילתי לאור המשמעות של השלכות המלחמה על קהילות.

על פי נתוני המשרד כמות הזכאים לרישום בפנקס העובדים הסוציאליים הולך וגובר עם השנים: משנת 2014 ועד 2023 חלה עליה הדרגתית של 48% כאשר מספר הנרשמים בפנקס העובדים הסוציאליים נכון לשנת 2023 עמד על 2,392 נרשמים. למרות הנתון המרשים הנ"ל, מנתוני המשרד עולה כי רק כ-25% מהבוגרים

מידי שנה משתלבים במחלקות לשירותים חברתיים. זאת ועוד עולה כי 40% מהעו"סים שהחלו לעבוד במחלקות לשירותים חברתיים מאז שנת 2015, עזבו במהלך השנתיים הראשונות את עבודתם במחלקות.

בישראל ישנם 10,440 תקנים של עובדים סוציאליים במחלקות לשירותים חברתיים כאשר 2,324 מתוכם אינם מאוישים (23%). בתחום הקהילתי המצב פחות טוב, מתוך 580 תקנים של עובדים סוציאליים קהילתיים 210 (36%) אינם מאוישים. מגמות אלו נשמרות באופן יחסית שווה בפילוח בין המחוזות. באשר לנתונים הבודקים את "נשירת" כ"א המחלקה בדגש על עובדים סוציאליים קהילתיים מהמחלקות לשירותים חברתיים, בין השנים 2015-2023 מתוך 924 עובדים, 334 (36%) עזבו, מתוכם 151 (45%) עזבו בשנה הראשונה ו-211 (63%) בשנתיים הראשונות לתפקידם¹.

עובדים סוציאליים קהילתיים פחות מוכרים בשיח הציבורי ובתודעה הפוליטית והמקצועית זאת למרות תרומתן הגדולה מבחינה מיומנויות וידע לקידום נושא קהילה וקהילתיות בישראל. תחום ההתמחות של עבודה סוציאלית קהילתית נדחק לשוליים מקצוע העבודה הסוציאלית בארץ ובעולם. הסיבות לכך כרוכות בסיבות היסטוריות המצביעות על מגמה הולכת וגוברת של עובדים סוציאליים לעסוק בפרקטיקה פרטית כחלק מחיזוק הסטטוס המקצועי (Reeser & Epstein, 1990)², להתרחק מעיסוק בעוני ולהתמקד בעבודה פרטנית. גם בתחום האקדמי מתמקדת ההכשרה בגישות פסיכודינמיות המדגישות פתולוגיה של הפרט כבסיס למצוקות מתעלמות מהמקורות החברתיים והמבניים של בעיות אלו (Hamilton & Fauri, 2005³ בתוך עמוס 2011⁴).

התאוריה באה לידי ביטוי בנתונים העולים מהשטח:

1. בתחום הקהילתי אנחנו מזהים מגמה בה תקנים ברשויות המקומיות המיועדים לעובדים סוציאליים קהילתיים מוסבים לעבודה פרטנית, באופן כללי בכלל וכל שכן במקרים בהם יש קושי לאייש את התקן הקהילתי.
2. קיימת תחלופה גדולה בעובדים הסוציאליים הקהילתיים.
3. מעטים הסטודנטים לעבודה סוציאלית הפונים להתמחות בתחום הקהילתי.
4. מגמה נוספת שהולכת וגוברת ומקורותיה בתהליכי הפרטה הנרחבים ובמחסור בעובדים סוציאליים קהילתיים היא נישול מיומנויות של העובד הסוציאלי הקהילתי. תופעה זו כוללת העסקה של אנשי מקצוע

¹ נתונים לשנים 2015-2023, מתוו"ה

² Reeser, L. C. & Epstein, I. (1990). Professionalization and activism in social work: The sixties, the eighties, and the future. New York: Columbia University Press.

³ Hamilton, D & Fauri, D (2001). Social workers' political participation: Strengthening the political confidence of social work students. Journal of Social Work Education, 37(2), 321-332.

⁴ עמוס (2011) עמדות אקטיביסטיות בקרב סטודנטים בשנה א' לעבודה סוציאלית, חיבור לקבלת תואר מוסמך למדעי הרוח והחברה (M.A.)

מתחומים שונים, ששכרם נמוך יותר, שלא עברו הכשרה מתאימה ועוסקים בתחום הקהילתי כניסת אנשי מקצוע, ארגונים ומוסדות לא מיומנים לואקום שנוצר, עקב הקושי באיוש המשרות, פוגעת אנושות בליבת המקצוע, ברצף השירותים המדינתיים, **איכותם והפקוח המקצועי עליהם** ויותר מכל פוגעת בתושבים ובקהילות "שזוכים" בשירותים פחות מקצועיים ובמצבי קיצון אף לנזק ממשי.

על אף המגמות הנ"ל אנו עדים להתפתחות ההבנה של מקבלי החלטות ומנהיגים מקומיים בחשיבות פיתוח החוסן הקהילתי של קהילות בשגרה לטובת התמודדותן בחירום. הראיה לכך כי בשנים האחרונות אנו עדים לכניסה נוספת של משרדי ממשלה ושחקנים לתחום הקהילתי. עם זאת כאן המקום לציין כי רק תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית עוסק זה כחלק מהתמחות והכשרה מקצועיים, כפוף לאתיקה מקצועית ומלווה בתהליכי פיקוח ובקרה מוסדרים ומובנים. המשרד הרחיב את פעילותו בתחום הקהילתי ולצד הרחבת התוכניות והתקנים מעמיק משבר גיוס כוח האדם בתחום הקהילתי במחלקות לשירותים חברתיים.

לתחום **העבודה הסוציאלית הקהילתית** אתגרים ייחודיים לצד אתגרים עמם מתמודד מקצוע הע"ס בכלל.

בשלב טרום האקדמיה- אקדמיה:

- מקצוע העבודה הסוציאלית משווק כלפי חוץ כמקצוע העוסק בסיוע פרטני כך שמראש מי שמגיע ללימודים בתחום זה מכוון יותר לעבודה פרטנית. חשוב לציין כי עבודה פרטנית שונה במהותה בפרקטיקות ובכלים המקצועיים מהתחום הקהילתי. בעוד כי בתחום הפרטני מגיעים אנשים המעוניינים לטפל, בתחום הקהילתי מגיעים אנשי מקצוע הרוצים להוביל שינוי חברתי ומערכתי; מדובר על קהלי יעד שונים בתכלית.
- בחלק מהמוסדות האקדמיים אין מסלול התמחות בתחום הקהילתי בטענה שהביקוש לנושא נמוך.
- אקדמיים שלא למדו עבודה סוציאלית, "מגלים" את התחום הקהילתי ומעוניינים במסלול להסבה מקצועית, נחשפים לתכניות הסבה למקצוע המקשות על ניהול משרה לצד לימודים ובתשלום גבוה מאד עבור שכ"ל במסגרות אלו.

בשלב ההשתלבות בעולם העבודה:

- רק 25% מהבוגרים משתלבים במחלקות לשירותים חברתיים. היות התחום הקהילתי הוא התמחות במקצוע העבודה הסוציאלית, ההשתלבות במחלקות בתחום זה מצומצם עוד יותר.
- אפיקי הקידום המקצועי של עו"סקים במחלקות היו בעיקר קידום לניהול מחלקה וזאת בשונה ממסלולי ההתקדמות בתחום הפרטני, לשמחתנו לאחרונה החל משרד הרווחה להגדיר אופקי התקדמות לעובדים סוציאליים קהילתיים, אך תהליך זה נמצא בחיתוליו.

- תנאים, שכר וגמישות מוגבלת במשרה גם משפיעים על השילוב של עובדים סוציאליים במחלקות בכלל ושל עו"סקים בפרט.
- העדר משאבים מספקים עבור מעטפת מקצועית- הדרכות והכשרות מהווה אבן נגף בשימור כוח אדם לאורך זמן, הכשרתו ושיפור מיומנותיו, כמו גם מניעת שחיקתו.
- מחסור במשאבים לצרכי פעילות: מרבית המשאבים העומדים לרשות העבודה הסוציאלית הקהילתית אינם קבועים בבסיס התקציב, נתונים לשינויים רבים כל כמה שנים ולא מאפשרים בניית תהליכים משמעותיים לאורך זמן בשל אי יציבותם. למעשה מתמודד המשרד עם צורך תמידי להוכיח את נחיצות המשאבים, את הצורך בגמישות בניהולם בשל צרכי שטח משתנים.

התוכנית המוצעת:

מטרת העל:

הרחבת יכולתן של הרשויות המקומיות לתת מענה להשלכות המלחמה בתחום הקהילתי.

מטרת ביניים:

1. יצירת ביקוש לתחום העבודה הסוציאלית הקהילתית
2. עידוד והרחבת כוח אדם במחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות בתחום העבודה הסוציאלית הקהילתית

משך התוכנית: 5 שנים.

מסמך זה מציג את הפעילות לשלוש שנים הראשונות כאשר **המשך התוכנית תיבחן על בסיס התוצאות שהושגו.**

מרכיבים עיקריים בתוכנית- מדדי תפוקה:

1. טרום אקדמיה

- ובניית קמפיין מותאם ומטורגת- שיווק תחום עבודה סוציאלית קהילתית בקרב קהל יעד המתעניין בשינוי חברתי- מכינות חברתיות, בנות שירות תחומים נושקים, בני גרעין ועוד באמצעות מיפוי קהל היעד
- יצירת "קבוצת מסבירנים" בקרב עובדים סוציאליים קהילתיים אשר יקבלו כלים מקצועיים להעברת הסיפור של תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית בקרב קבוצות וקהלי יעד רלוונטיים. המשתתפים יתחייבו להשתתף בלפחות 5 מפגשים הסברה לקהלי יעד פוטנציאליים.

- יצירת קשר עם 5 מוסדות אקדמיים- עבודה עם המוסדות האקדמיים ומחלקות הדוברות של המכללות והאוניברסיטאות לשיווק תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית.

2. אקדמיה

- 25 מלגות לסטודנטים לעבודה סוציאלית, בוגרי שנה א' אשר יבחרו במסלול הקהילתי ויתחייבו לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים בתפקידים קהילתיים במשך שנתיים לפחות. ביעד זה אנו מייצרים גם ביקוש למסלול ובכך משפיעים על אופן הלימוד באקדמיה את התחום. עבודה עם המש"ח באמצעות קול קורא.
- יצירת פורום אקדמי וקבוצת חשיבה משותפת לגיבוש דמות הבוגר בתחום הקהילתי ועדכון תוכניות הלימוד בתחום הקהילתי בהתאם לכך.
- 8 מפגשי מעטפת לסטודנטים- יצירת קבוצה עילית של סטודנטים מלגאים שמטרתה: גיבוש זהות מקצועית כעובדת סוציאלית קהילתית, פיתוח מנהיגות והכנה לקראת היציאה לעבודה בתחום.

3. השתלבות עולם העבודה

- 8 מפגשי הדרכה לעובדים שנקלטו במחלקות- הדרכות פרטניות וקבוצתיות וכן הכשרות תוכן ייעודיות לקבוצת העובדים (הסטודנטים המלגאים) במהלך עבודתם בשנתיים הראשונות.
- קרן מימון תוכניות התערבות במחלקות לשירותים חברתיים כולל הדרכה וליווי- לעובדים שייקלטו בדגש על אזור צפון ודרום
- קורס הדרכה לעובדים סוציאליים עם לפחות 15 משתתפים שהם יהוו תמרוץ מחלקות באמצעות תקציבי עבודה קהילתית מוגברים ותמרוץ מדריכים על ידי קורס חדשני ייעודי.

מצ"ב תקציב מפורט לתוכנית לשנת הפעילות הראשונה.

מדדי תוצאה בשנה זו:

- קיום לפחות 30 מפגשי הסברה לקהלי יעד פוטנציאליים.
- 20 סטודנטים יקבלו מלגה וישתבצו במסלול קהילתי.

מדדי תוצאה בסוף התוכנית:

- עליה בשיעור המתעניינים בלימודי עבודה סוציאלית קהילתית לפחות ב-15%

- עליה בשיעור הנרשמים בלימודי סוציאלי קהילתית במוסדות האקדמיים לפחות ב-15%
- לפחות 40 נקלטים ביחידות לעבודה קהילתית במחלקות

הגוף השותף: קרן שח"ף

קרן שחף נבחרה לעבודה בשותפות איתנו היות והיא בעלת מומחיות וניסיון של למעלה מעשור בתחום פיתוח ובניית קהילות, פיתוח מודלים קהילתיים חדשניים בשיתוף הממשלה ורשויות מקומיות, ואף שינוי סדר עדיפויות ברמה רשותית ולאומית לקידום תחום הקהילתיות בישראל (ראו נספח א'). הקרן פועלת מעל לעשור בהכשרת כ"א בשדה הקהילתי. ההכשרות מיועדות עובדים קהילתיים ברשויות המקומיות, בארגוני חברה אזרחית לרבות בתוכניות משותפות עם משרד הרווחה והביטחון החברתי כגון: קהילה מיטיבה, מיזם לחיזוק החוסן הקהילתי במלונות. בנוסף, לקרן מיזם משותף פעיל עם הרשות להתחדשות עירונית לבניית מערך הכשרה והדרכה לעובדי המנהלות להתחדשות עירונית לערבות עובדים חברתיים. כמו כן, הקרן מפעילה בשותפות עם משרד הרווחה וביטחון החברתי מערך של קהילות מקצועיות לומדות אשר כוללת הכשרה מקצועית של בעלי תפקידים ברשויות המקומיות, בארגוני המגזר השלישי ובמשרדי ממשלה. כמו כן, מפעילה הקרן קהילה מקצועית, קורסים והכשרות לבעלי תפקידים בתחום הקהילתי. בקרן צוות של עובדים סוציאליים קהילתיים אשר מכיר לעומק את אתגרי תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית ברשויות המקומיות ומחויב לפעול בשותפות עם השירות לעבודה קהילתית.

לאור התיאור הנ"ל אנו פונים לוועדת מכרזים ומבקשים להתקשר עם קרן שח"ף לקידום מיזם שמטרתו חיזוק והרחבת כ"א בתחום הקהילתי במחלקות לשירותים חברתיים.

בבקשה זו אנו פונים לוועדת מכרזים לאשר את ההתקשרות לשנת פעילות עם אופציה להארכת התקשרות לשנתיים נוספות. תקופת ההתקשרות לשנת הפעילות הראשונה הינה 31.3.2026-1.4.2025 כאשר היקף ההתקשרות לשנה הפעילות הראשונה הינו 1,965,600 ₪ כאשר מימון המשרד יעמוד על 50% מעלות המיזם- ₪ וחלק קרן שח"ף הינו 982,800 ₪ (50%).

בשלב הדינאמיות והצרכים המשתנים תוכנית העבודה וניצול התקציב יתבסס על היקף השותפויות והתשתיות שיבנו במהלך הפעלת המיזם בשנה זו. לאור כך אנו מבקשים מועדת מכרזים לאפשר גמישות תקציבית בין סעיפי התקציב של עד 30% בכפוף לאישור הגורם המקצועי, מנהלת תחום קהילות פונקציונליות וניהול ידע ללא צורך באישור של ועדת מכרזים.

התקציב לשנתיים הנוספות (אופציה) יושפע מהתשתיות והשותפויות שייבנו בשנה הראשונה ועל כן לא מוצג בשלב זה.

בברכה

אודיה שבתאי גטהון

אודיה שבתאי גטהון

מנהלת תחום קהילות פונקציונליות וניהול ידע

השירות לעבודה קהילתית

העתק:

הגב' אתי קיסוס- סמנכ"לית בכירה, ראש מינהל שירותים חברתיים ואישיים

הגב' לימור מוסייל- מנהלת השירות לעבודה קהילתית

הגב' עדנה כהן- תקציבנית השירות לעבודה קהילתית



טופס

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.0

מהדורה 1

תאריך פניה 25.2.2025

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש לשלוח את הטופס בגרסת Word ללא חתימת הפונה ובגרסת PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"ם, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

<p>נושא המיזם: הרחבת ההון האנושי בדגש על עובדי סוציאליים קהילתיים במחלקות לשירותים חברתיים</p> <p>שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: קרן שח"ף</p> <p>מספר (ח.פ. / ח.צ. / ע.מ. / מ. עמותה): 514424845</p>
<p>שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ):</p> <p>₪ 1,965,600</p>
<p>שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ):</p> <p>קרן שח"ף - ₪ 982,800</p>
<p>שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ):</p> <p>₪ 982,800</p> <p>מס' סעיף תקציבי:</p> <p>מרכז קרנות:</p> <p>שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ):</p> <p>₪ 1,965,600</p>
<p>תקופת ההתקשרות המבוקשת:</p> <p>28.2.2026- 1.3.2025</p>
<p>רקע ותיאור המיזם:</p> <p>מצורף מכתב מפורט של הגורם המקצועי</p> <p>ייחודיות השותף במיזם - - קרן שחף נבחרה לעבודה בשותפות איתנו היות שהיא בעלת מומחיות וניסיון של למעלה מעשור בתחום פיתוח ובניית קהילות, פיתוח מודלים קהילתיים חדשניים בשיתוף הממשלה</p>





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

<p>ורשויות מקומיות, ואף שינוי סדר עדיפויות ברמה רשותית ולאומית לקידום תחום הקהילתיות בישראל. הקרן עובדת עם קהלי יעד שונים ומגוונים שאינם עו"סקים אך פועלים בשדה הקהילתי. חיבור הקהלים למקצוע העבודה הסוציאלית הקהילתית תוך חיבור עם מטרות המיזם יכול מקסם את הפוטנציאל להצלחת המיזם.</p>
<p>מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):</p> <p>מידת המעורבות של המשרד בפעילות תהיה גבוהה מאוד, לרבות בחירת העובדים, קיום וועדת היגוי, בקרות תקציביות, מעקב וליווי שוטף של התוכנית לרבות ניהול מקצועי משותף עם הקרן של מנהל המיזם.</p>
<p>יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:</p> <p>1. השותף מביא ידע ייחודי וחיבור לקהלי יעד פוטנציאליים לרכישת מקצוע בתחום העבודה הסוציאלית הקהילתית ובכך עולה פוטנציאל ההצלחה במיזם זה והיכולת של השותף להוציא לפועל באיכות טוב המיזם זה</p> <p>2. השותף יממן 50% מסך עלות המיזם לאור המשאבים הנדרשים</p>
<p>הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות: כפי שתואר במכתב ולעיל</p>
<p>הוכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:</p> <p>השותף יממן 50% מסך עלות המיזם לאור המשאבים הנדרשים- מצורף הצעת תקציב של הספק.</p>
<p>תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):</p> <p>התוצרים המרכזיים הוא:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הרחבת כ"א שלומד את תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית במחלקות לשירותים חברתיים - פיתוח תפיסה משותפת של כלל המוסדות האקדמיים על "דמות הבוגר" - מערך שיווק שימש את המשרד גם לאחר סיום המכרז.
<p>כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:</p> <p>השירות לעבודה קהילתית ומינהל אזרחים ותיקים עובדים יחד עם קרן שחף אבל על נושאים אחרים. במיזם הנוכחי מכוון לעדי המשרד שמטרתו חיזוק ההון האנושי במחלקות לשירותים חברתיים</p>
<p>התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לתמיכה:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצינו בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה, "תמיכות המדינה במוסדות ציבור" מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים. - קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם.





טופס

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

מהדורה 1

- הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו.
 - מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד.
- מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בתמיכה.
- האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן/לא- לא בשלב זה. כלל שיידרש נפנה לוועדת חסויות**

לבקשה זו חובה לצרף:

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: אודיה שבתאי גטהון

אגף/מחוז: השירות לעבודה קהילתית, אגף משאבי קהילה, מינהל שח"א

חתימה: אודיה שבתאי גטהון



1000

חלק קרן שחף	חלק משרד	עלות	פירוט	מרכיבים	
			100% משרה כולל עלויות מעביד והוצאות רכב	מנהלת תוכנית ארצית	100% משרה למנהל המיזם + 100% רכז שטח והדרכה
336,000	336,000	672,000	100% משרה כולל עלויות מעביד ומרכיב נסיעות בכל הארץ מיקוד בשלב האקדמיה ובעבודה	רכז שטח, הדרכה פיתוח הכשרות וליווי קבוצות	
			קורס הכשרה + פעילות הסברה, חומרי שיווק	פעילות הסברה	פעילות
			ליווי מקצועי לקבוצות הסטודנטים, כל קבוצה 8 מפגשים בשנה	תקציב ליווי והדרכה קבוצות סטודנטים	
			לסטודנטים תואר ראשון שנה ג'	מלגות לסטודנטים	
			דף נחיתה, עבודה וחיבור עם המוסדות האקדמיים	שיווק ופרסום כולל עמדת גיוס סטודנטים	
			כנסים במוסדות לימוד נבחרים	כנס שנתי	
			עידוד מוסדות אקדמיים לפתיחת מסלול הכשרה קהילתי, עידוד הדרכה בתחום הקהילתי	תקצוב תוכניות חדשניות באקדמיה	
			תמיכה ביזמות קהילתיות חדשניות ברשויות המקומיות. עדיפות לרשויות אשר פונו בחרבות ברזל ומחוז צפון דרום	קרן פיתוח לתוכניות חדשניות במחלקות	
			ליווי מקצועי לקבוצות העובדים, כל קבוצה 8 מפגשים בשנה	תקציב ליווי והדרכה קבוצות עובדים	
600,000	600,000	1,200,000	בצ"מ	מדידה והערכה תקציב רוחבי לצרכים שונים	
936,000	936,000	1,872,000		סהכ	
46800	46800	93600	5%	הנהלת חשבונות ומשרדיות	הנה"ח
982,800	982,800	1,965,600		סה"כ פרויקט	

15/01/2025

אורית בן דרור

מאשרת

אורית בן דרור

עליות קרן שחף	עליות משרד	עליות	פירוט	מרכיבים	
₪ 336,000	₪ 336,000	₪ 672,000	100% למשרה כולל עלויות מעביד והוצאות רכב	מנהלת תוכנית ארצית	כ"א
			100% משרה כולל עלויות מעביד	רכז שטח, הדרגה פיתוח	
			מרכיב נסיעות בכל הארץ	המשרות וליווי קבוצות	
			קורס הכשרה לעו"סים שנופשים עם מועמדים פוטנציאליים + פעילות הסברה, חומרי שיווק	פעילות הסברה	
			דף נחיתה	שיווק ופרסום כולל עמדת גיוס סטודנטים	
₪ 130,000	₪ 130,000	₪ 260,000	כנסים במוסדות לימוד נבחרי-גיוס מועמדים למסלול התמחות קהילתי	כנס שנתי	טרום אקדמיה- פעילות הסברה והעלאת מודעות
			ליווי מקצועי לקבוצות הסטודנטים, כל קבוצה 8 מפגשים בשנה	תקציב ליווי והדרכה קבוצות סטודנטים	פעילות באקדמיה לרבות מלגות, מפגשי ליווי והדרכה של קבוצות סטודנטים, האקטון דמות הבוגר, תקצוב תוכנית ייחודיות באקדמיה
₪ 172,500	₪ 172,500	₪ 345,000	לסטודנטים תואר ראשון שנים ב-1 ג- מותנה בהתחייבות לעבודה במש"ח לפחות שנתיים	מלגות לסטודנטים	פעילות באקדמיה לרבות מלגות, מפגשי ליווי והדרכה של קבוצות סטודנטים, האקטון דמות הבוגר, תקצוב תוכנית ייחודיות באקדמיה
			עידוד מוסדות אקדמיים לפתיחת מסלול הכשרה קהילתי באמצעות תקצוב תוכניות באקדמיה, עידוד הדרגה בתחום הקהילתי	תקצוב תוכניות חדשניות באקדמיה למסלולים קהילתיים	
			תמיכה ביזמות קהילתיות חדשניות ברשויות המקומיות, עדיפות לרשויות אשר פוגו בחיבת ברזל ומחוז צפון דרום	קרן פיתוח לתוכניות חדשניות במחלקות	
			ליווי מקצועי לקבוצות העובדים, כל קבוצה 8 מפגשים בשנה	הכשרת מדריכים בעבודה קהילתית	
			₪ 500,000	₪ 500,000	
₪ 250,000	₪ 250,000	₪ 500,000	מז"מ	מז"מ	לשירותים חברתיים בתחום הקהילתי
₪ 22,500	₪ 22,500	₪ 45,000	מז"מ	מז"מ	
₪ 936,000	₪ 936,000	₪ 1,872,000	מז"מ	מז"מ	
₪ 46,800	₪ 46,800	₪ 93,600	מז"מ	מז"מ	
₪ 982,800	₪ 982,800	₪ 1,965,600	מז"מ	מז"מ	
				סה"כ פרויקט	

